

POLITICA SINDACALE E SUI DIRITTI UMANI DEL PERSONALE

1. Premessa

Biesse S.p.A. riconosce il valore fondamentale delle persone e si impegna a garantire il pieno rispetto dei diritti umani e delle libertà sindacali in tutte le proprie attività, in Italia e all'estero.

La presente Politica, che si applica a tutti i dipendenti, collaboratori e dirigenti aziendali, definisce i principi e gli impegni dell'Azienda in materia di:

- Libertà di associazione e rappresentanza sindacale
- Relazioni industriali corrette e trasparenti
- Tutela e promozione dei diritti umani
- Prevenzione di ogni forma di discriminazione o ritorsione

2. Libertà Sindacale

Biesse riconosce e tutela pienamente il diritto di ogni dipendente di:

- Aderire liberamente a qualsiasi organizzazione sindacale di propria scelta
- Costituire o partecipare ad associazioni sindacali
- Non aderire ad alcuna organizzazione sindacale
- Partecipare ad attività sindacali nel rispetto della normativa vigente.

L'Azienda dichiara espressamente che:

- Non ostacola, frena o pregiudica in alcun modo le scelte individuali in materia sindacale
- Non adotta comportamenti discriminatori nei confronti dei lavoratori in base alla loro adesione (o mancata adesione) a un sindacato
- Non esercita pressioni, dirette o indirette, sulle decisioni dei dipendenti relative alla rappresentanza sindacale

Ogni eventuale comportamento contrario a tali principi è considerato grave violazione dei valori aziendali.

3. Relazioni Industriali

Biesse promuove un sistema di relazioni industriali improntato a:

- Dialogo costruttivo e trasparente
- Rispetto reciproco
- Collaborazione orientata alla sostenibilità e alla crescita condivisa
- Confronto preventivo su tematiche rilevanti per i lavoratori
- L'Azienda riconosce il ruolo delle rappresentanze sindacali e si impegna a favorire il confronto e rispettare gli accordi collettivi applicabili

4. Impegno sui Diritti Umani

Biesse si impegna a operare nel pieno rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti, in linea con:

- I principi fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)
- La Dichiarazione Universale dei Diritti Umani
- La normativa nazionale e internazionale applicabile

In particolare, l'Azienda si impegna a garantire:

4.1 Non discriminazione

Parità di trattamento indipendentemente da:

- Genere

- Età
- Origine etnica o nazionale
- Religione
- Orientamento sessuale
- Opinioni politiche o sindacali
- Stato di salute o disabilità

4.2 Divieto di lavoro forzato e minorile

Biesse rifiuta ogni forma di:

- Lavoro forzato o obbligato
- Lavoro minorile in violazione della normativa vigente

4.3 Salute e Sicurezza

L'Azienda promuove un ambiente di lavoro sicuro, sano e rispettoso della dignità delle persone, investendo in prevenzione, formazione e miglioramento continuo.

4.4 Dignità e rispetto

Non sono tollerati:

- Molestie
- Abusi
- Comportamenti intimidatori
- Ritorsioni

5. Meccanismi di Segnalazione

Biesse garantisce ai dipendenti la possibilità di segnalare eventuali violazioni della presente Politica tramite canali riservati, assicurando:

- Riservatezza
- Protezione da ritorsioni
- Gestione imparziale delle segnalazioni

L'azienda, pertanto, considera la libertà sindacale e il rispetto dei diritti umani elementi essenziali della propria cultura aziendale e della propria responsabilità sociale.

La tutela della dignità delle persone e la libertà di scelta rappresentano principi non negoziabili e fondanti dell'identità dell'Azienda.