

POLITICA PER L'EGUAGLIANZA, DIVERSITÀ ED INCLUSIONE (EDI)

BIESSE sostiene e promuove i principi di eguaglianza, diversità ed inclusione (EDI), respingendo ogni forma di discriminazione sul luogo di lavoro basata su genere, razza o origine etnica, religione, convinzioni personali, disabilità, età, orientamento sessuale, adesione ad associazioni sindacali, partecipazioni a scioperi, nonché credo politico.

La presente politica, in linea con i valori del Codice Etico, ha l'obiettivo di favorire il benessere delle persone attraverso la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo, nel quale ogni risorsa possa sentirsi accolta e valorizzata dando il proprio contributo.

La politica EDI di BIESSE si applica a tutti i soci, dipendenti e collaboratori, nonché nella gestione delle relazioni con tutti gli stakeholder e si basa sui seguenti principi:

- **PARI OPPORTUNITÀ:** L'azienda si impegna ad essere trasparente ed inclusiva attraverso la valorizzazione e lo sviluppo delle risorse umane, favorendone, sulla base di criteri di merito, la piena realizzazione professionale.
- **COMPORAMENTO SUL POSTO DI LAVORO:** I rapporti con il personale vengono gestiti con equità e correttezza, vietando ogni comportamento che possa essere ritenuto lesivo della dignità ed autonomia del dipendente. A tal proposito, BIESSE considera l'integrità un elemento imprescindibile e garantisce un ambiente di lavoro adeguato, privo di pregiudizi, adottando idonee misure disciplinari ove eventuali comportamenti inappropriati vengano segnalati.
- **FORZA LAVORO INCLUSIVA:** BIESSE sostiene l'occupazione locale mediante la selezione e l'inserimento di giovani per favorire la crescita di talenti in grado di portare nuove visioni e prospettive. Allo stesso tempo, l'azienda valorizza l'esperienza e le conoscenze del personale senior con anzianità lavorativa.

La presente politica è resa disponibile a tutte le parti interessate sul sito web della società e sarà sottoposta a revisioni periodiche al fine di garantirne l'adeguatezza e l'effettiva attuazione.

Rev. 00

